

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №4  
с.Петровское Отрадненского района Краснодарского края**

ПРИНЯТА  
на педагогическом совете  
МБОУ СОШ №4  
протокол № 4 от 24.01.2023 г.



УТВЕРЖДАЮ  
директор МБОУ СОШ №4  
Н.Г. Машенко  
(приказ от 25.01.2023 г. № 31-а)

**Программа**  
**антирисковых мер по преодолению риска**  
**«Несформированность внутришкольной системы**  
**повышения квалификации»**  
**(в соответствии с «рисковым профилем» edu233670)**

с. Петровское, 2023 год

<b>Наименование программы</b>	Программа антирисковых мер по преодолению риска «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» (в соответствии с «рисковым профилем» edu233670) (далее - Программа)
<b>Цель и задачи Программы</b>	<p><b>Цель:</b> развитие к концу 2023 года школьной системы повышения квалификации педагогических работников за счёт прохождения курсов повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям; за счёт вовлечения педагогических работников в систему наставничества; за счёт включения учителей в процесс профессионального сопровождения.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников;</li> <li>обеспечить прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям;</li> <li>повысить качество профессионального взаимодействия между учителями образовательного учреждения;</li> <li>актуализировать работу по наставничеству.</li> </ul>
<b>Целевые индикаторы и показатели программы (ожидаемые результаты)</b>	<p>1. Качественные показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы;</li> <li>• создание условий для непрерывного профессионального развития учителей.</li> </ul> <p>2. Количественные показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% педагогических работников пройдут диагностика профессиональных дефицитов на «Я Учитель»;</li> <li>• 100% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям;</li> <li>• 30% педагогических работников участвуют в системе наставничества;</li> <li>• 10% педагогов примут участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года Кубани 2023»;</li> <li>• 90% педагогических работников вовлечены в профессиональное взаимодействие;</li> <li>• Для 10% педагогов составлены индивидуальные образовательные маршруты.</li> </ul>
<b>Методы сбора и обработки информации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мониторинга повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- собеседование, анализ;</li> <li>- разработка ИОМ педагогов.</li> <li>- опрос.</li> </ul>
<b>Сроки Реализации Программы</b>	<p>1 этап - аналитико-диагностический (01-10 февраля 2023г.)</p> <p>2 этап - основной этап реализации (февраль-ноябрь 2023г.)</p> <p>3 этап - аналитический (декабрь 2023г.)</p>
<b>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</b>	Указаны в Дорожной карте
<b>Исполнители</b>	Администрация школы, педагогический коллектив

**Дорожная карта  
реализации Программы антирисковых мер по преодолению риска  
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»  
(в соответствии с «рисковым профилем» edu233670)**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>	<b>Ответственные</b>
Выявить дефициты предметной и методической компетентности педагогических работников	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель».	Май, 2023 г.	100% прошедших диагностику	Заместители директора по УВР
	Посещение уроков для выявления и фиксации профессиональных дефицитов педагогов.	Апрель-май 2023 г.	Посещение уроков у 100% педагогов, справка о посещении	Директор, заместители директора, руководители ШМО
Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями образовательного учреждения	Организация и проведение цикла семинаров-практикумов «Учи(сь)» (4 семинара).	Сентябрь-декабрь, 2023	План-график проведения семинаров-практикумов; 90% педагогических работников примут участие в семинарах-практикумах	Директор, заместители директора
	Взаимопосещение уроков.	Сентябрь-декабрь 2023	50% педагогов, посетивших уроки коллег	Заместитель директора по УВР
Актуализировать работу по наставничеству.	Реализация дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации.	Февраль - декабрь, 2023	Дорожная карта Приказ	Директор, заместитель директора по УВР
	Закрепление наставнических пар/групп на 2023-2024 уч. год	Сентябрь, 2023	Приказ	Директор
	Методический семинар «Особенности программ и методик наставничества».	Сентябрь 2023 г.	Проведен методический семинар.	Заместители директора, руководители ШМО

Обеспечить прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям	Составление перспективного плана прохождения курсовой подготовки и переподготовки педагогических работников.	Май-июнь 2023 г.	План Приказ	Директор, заместитель директора по УВР
	Заседания ШМО по теме «Составление индивидуальной траектории развития педагога».	Сентябрь 2023 г.	Протоколы заседаний ШМО	Заместитель директора руководители ШМО.